



**Factores socioeconómicos que influyen en el rendimiento laboral:  
El caso del personal civil de la Marina de Guerra del Perú**

Capitán de Navío Manuel Jesús Parrales Rospigliosi  
Asesores Metodológicos: Maestro Juan Carlos del Álamo Carrillo

## RESUMEN

A través de los años, el personal civil de la Marina de Guerra del Perú ha venido desarrollándose en un entorno adverso que afecta su rendimiento laboral en la institución. Esta problemática es la consecuencia de factores socioeconómicos identificados, en este caso, relacionados a bienestar, remunerativo y estabilidad laboral.

Se ha recurrido a un análisis de la población objetivo para poder determinar en qué forma estos factores influyen en el rendimiento laboral, para ello se ha considerado utilizar herramientas confiables como la encuesta y entrevistas que permitirán una aproximación puntual sobre esta problemática.

Los resultados de esta investigación señalan que el personal civil se encuentra dentro de un entorno laboral que en algunas ocasiones es inadecuado y que finalmente influye negativamente en su rendimiento laboral, a pesar del esfuerzo de la institución para revertir esta situación

**Palabras claves:** Factores socioeconómicos, personal civil, Marina de Guerra del Perú, rendimiento laboral.



*Socioeconomic factors that influence in the labor performance:  
The case of the civilian staff in the Peruvian Navy.*

Captain Manuel Jesús Parrales Rospigliosi

Methodological Consultants: M. A. Juan Carlos del Álamo Carrillo

## ABSTRACT

Through the years, the civilian personnel of the Peruvian Navy have been developing in an adverse environment that affects its job performance in the institution. This problem is the consequence of identified socioeconomic factors, related to the remunerative welfare and employment stability.

An analysis to target population has been used to determine how these factors have been influenced in their job performance, using reliable query tools like conduct of surveys and interviews that allows a punctual approach of this matter.

The results of this investigation indicates that the civilian personnel environment in some occasions inappropriate and finally has negative influence in his job performance although the effort that the institution makes to reverse the situation.

**Key words:** Socioeconomic factors, civilian personnel, Peruvian Navy, job performance