

MARINA DE GUERRA DEL PERÚ

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA NAVAL



**Tesis presentada para obtener el Grado Académico de
Maestro en Estrategia Marítima**

**Factores asociados a la solicitud de baja en Pilotos de la Dirección de
Vigilancia y Reconocimiento Aéreo de la FAP**

**Presentado por
Mayor FAP Giancarlo Vargas Barahona**

**Dr. Carlos Portocarrero Ramos
Asesor Metodológico**

**Mg. Gustavo Barranzuela Soldado
Asesor Técnico-Especialista**

La Punta, 2017

RESUMEN

Una problemática emergente en las Fuerzas Armadas de varios países, es la solicitud de baja de los Oficiales de armas calificados como pilotos militares, con la finalidad de encontrar mejoras de oportunidades laborales en el ámbito de la aviación civil y comercial. La Dirección de vigilancia y Reconocimiento Aéreo de la Fuerza Aérea del Perú no es ajena a esta tendencia casi inevitable que enfrenta desde hace ya varios años, en la que oficiales de armas, comando y combate de la especialidad de Piloto de transporte que prestan servicios en esta unidad aérea, optan voluntariamente por dejar el servicio activo para pasar a la situación de retiro, sin que exista una idea certera de cuáles han sido los factores que motivaron a oficiales de una alta especialización aeronáutica a tomar esta decisión. El objetivo general fue determinar los factores asociados a la solicitud de baja en pilotos de la Dirección de Vigilancia y Reconocimiento Aéreo de la Fuerza Aérea del Perú. El diseño fue descriptivo comparativo. La muestra estuvo conformada por 51 Oficiales (25 en actividad y 26 en retiro). Se construyó, validó y determinó la confiabilidad de un cuestionario para explorar los factores institucionales y personales para la solicitud de baja. Los resultados indicaron la existencia de diferencias significativas ($p < .05$) en los factores reconocimiento, motivación y económicos (a favor de los pilotos en retiro) así como familiar y salud (a favor de los pilotos en actividad). Las implicancias de los resultados han sido discutidas.

Palabras claves: Fuerza Aérea del Perú, pilotos, solicitud de baja, factores institucionales, factores personales.



ABSTRACT

A rising issue in the Armed Forces of several countries is the request of retirement of Officers qualified as military pilots, in order to find better working opportunities in the civilian and commercial environment. The Aerial Surveillance and Reconnaissance Directorate of the Peruvian Air Force is not unconnected to this tendency almost unavoidable that faces since many years ago, in which officers of arms, command and combat in the Specialty of Transport Pilot rendering services in this aerial unit, choose voluntarily to leave active service to move on to retirement situation, without having an accurate idea of which were the factors that motivated the officers of such high aeronautical Specialty to take that decision.

The general object was to determine the factors associated to the retirement request in pilots of The Aerial Surveillance and Reconnaissance Directorate of the Peruvian Air Force. The design was descriptive comparative. The sample was made of 51 Officers (25 in activity and 26 in retirement). The trustworthiness of the questionnaire was built, validated and determined to exploit the institutional and personal factors for the retirement request. The results indicated the significant differences ($p < .05$) in the acknowledging, motivating, and economic factors (in favor of the retired pilots) as well as familiar and healthcare ones (in favor of the pilots in activity). The implications of the results have been argued.

Key words: Peruvian Air Force, pilots, retirement request, institutional factors, personal factors.

