

**MARINA DE GUERRA DEL PERÚ**  
**ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA NAVAL**  
**ESCUELA DE POSTGRADO**



**Tesis presentada para obtener el grado académico de**  
**Maestro en Política Marítima**

**"La inteligencia emocional y el desempeño laboral de los oficiales superiores de la Marina de Guerra del Perú, en el año 2017"**

**Presentado por**  
**C. de N. Manuel Ricardo Ortiz Brescia**

**Asesor Metodológico**  
**Dr. Luis Gildomero Arista Montoya**

**Asesor Técnico- Especialista**  
**Mg. Fidel Víctor Manuel Santamaría Cruz**

**La Punta 2017**

## RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo general determinar la relación entre la inteligencia emocional y el desempeño laboral de los oficiales superiores de la Marina de Guerra del Perú, en el año 2017.

La muestra de estudio estuvo conformada por 236 oficiales superiores de Comando General (entre capitanes de navío, capitanes de fragata y capitanes de corbeta), habiéndose utilizado como instrumentos de medición con adaptación peruana de Inteligencia Emocional el inventario de Bar – On (I-CE), adaptado por Ugarriza (2001), y la evaluación de desempeño de oficiales superiores validada por la Dirección General de Personal de la Marina.

La categoría de la investigación es primaria, el tipo de investigación es aplicada, el diseño de la investigación es no experimental y el procesamiento y análisis estadístico de los datos, se realizó con el estudio correlacional de las variables a través del coeficiente de Spearman, que me permite la siguiente conclusión: no se ha encontrado relación significativa entre las variables inteligencia emocional y el desempeño laboral de los oficiales superiores de la Marina de Guerra del Perú, rechazando la hipótesis general.

**Palabras claves:** inteligencia emocional y desempeño laboral de los oficiales superiores de la Marina de Guerra del Perú.



Commander Manuel Ricardo Ortiz Brescia  
 Methodological Consultant: M. D. Gildomero Arista Montoya - Technical Consultant Advisor: M.A. Fidel Víctor Manuel Santamaría Cruz

**ABSTRACT**

In 2017, the research had as general objective to determine the relation between Emocional Intelligence and the labour development of the Seniors Officers of the Peruvian Navy.

The Sample have been by 236 Seniors Officers of General Command (Captains, Commanders and lieutenant Commander) using BAR – ON (I – Ce) as measure instrumente adapted by Ugarriza (2001) and the Seniors Officers’ development evaluation valid by General Direction of the Navy Personnel.

The research category is basic, the type research is applied, the research design is not experimental and the processing and statistical analysis of data was realize with correlational study of variables between the Spearman coefficient, that allow me the following conclusión: Not found significant relation between Emocional Intelligence and the labour development of the Seniors Officers of the Peruvian Navy, rejecting the general hypothesis.

**Key words:** emocional inteligence and labour development of the Seniors Officers of the Peruvian Navy.

